

## 勞 動 部 函

地址：242030 新北市新莊區中平路439號南棟  
4樓

承辦人：曾靖惠

電話：(02)8995-6182

電子信箱：p7100010@wda.gov.tw

106101

臺北市復興南路2段237號9樓之19

受文者：中華民國就業服務專業人員  
協會

發文日期：中華民國112年4月28日

發文字號：勞動發管字第1120504571B號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：公告pdf檔、修正草案總說明及修正草案條文對照表、意見表

主旨：有關預告「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」部分條文修正草案一案，倘對本公告內容有修正建議，敬請於本公告刊登公報隔日起7日內，依所附意見表格式函復意見，逾期視同無意見，請查照。

正本：內政部、外交部、教育部、經濟部、衛生福利部、行政院農業委員會、國家科學及技術委員會、國家發展委員會、僑務委員會、內政部營建署、直轄市及各縣市政府、國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局、國家科學及技術委員會中部科學園區管理局、國家科學及技術委員會南部科學園區管理局、經濟部加工出口區管理處、中華民國全國工業總會、中華民國全國商業總會、台北市就業服務商業同業公會、新北市就業服務商業同業公會、桃園市就業服務商業同業公會、台中市就業服務商業同業公會、臺南市就業服務商業同業公會、高雄市就業服務商業同業公會、中華民國人力仲介協會、中華民國就業服務專業人員協會、社團法人中華民國工商協進會、社團法人中華民國工業協進會、社團法人中華民國中小企業總會、中華民國工業區廠商聯合總會、臺中市工業區廠商協進會、宜蘭漁工職業工會、中華民國老人福利推動聯盟、社團法人中華民國身心障礙聯盟、台灣失能者家庭暨看護雇主國際協會、社團法人台灣國際勞工協會、社團法人桃園市群眾服務協會、財團法人天主教耶穌會台北新事社會服務中心、桃園市家庭看護工職業工會、中華民國家庭照顧者關懷總會、社團法人台灣長期照顧發展協會全國聯合會、中華民國脊髓損傷者聯合會、財團法人台灣省天主教會新竹教區(天主教希望職工中心)、財團法人台灣省天主教會新竹教區(移民及外勞服務中心)、駐臺北越南經濟文化辦事處(勞工管理組)、馬尼拉經濟文化辦事處、駐臺北印尼經濟貿易代表處、泰國貿易經濟辦事處(勞工處)

副本：

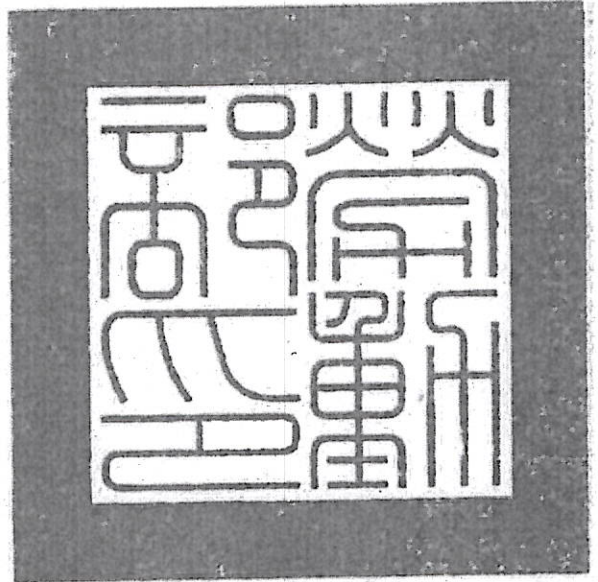
部長 許銘春

檔 號：

保存年限：

## 勞動部 公告

發文日期：中華民國112年4月28日  
發文字號：勞動發管字第1120504571A號  
附件：如文



主旨：預告修正「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」部分條文草案。

依據：行政程序法第一百五十一條第二項準用第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、修正機關：勞動部。
- 二、修正依據：就業服務法第四十八條第二項。
- 三、「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」部分條文修正草案如附件。本案另載於本部全球資訊網站(網址：<http://www.mol.gov.tw>)，「勞動法令/最新動態」網頁。
- 四、為即時補足人力缺口，舒緩產業缺工問題，以及使外國短期研習生提早熟悉我國就業環境及充裕我國相關產業人力，爰縮短預告期間為7日。
- 五、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起7日內陳述意見或洽詢：
  - (一)承辦單位：本部勞動力發展署跨國勞動力管理組
  - (二)地址：新北市新莊區中平路439號南棟4樓
  - (三)電話：02-89956182
  - (四)傳真：02-89956198
  - (五)電子郵件：p7100010@wda.gov.tw

# 部長 許銘春



# 雇主聘僱外國人許可及管理辦法部分條文修正草案總說明

雇主聘僱外國人許可及管理辦法(以下簡稱本辦法)自九十三年一月十三日訂定發布後，期間歷經多次修正，最近一次修正發布日期為一百十二年三月十三日。為協助雇主即時補足人力缺口，紓緩產業缺工問題，考量網路資訊流通快速，求才訊息經登報或登錄台灣就業通網站後，已可充分揭露；以及配合我國留才、攬才政策目標，加速解決國內產業人才短缺問題，簡化外國人入國簽證申請作業，又使外國短期研習生提早熟悉我國就業環境及充裕我國相關產業人力，爰擬具本辦法部分條文修正草案，其修正要點如下：

- 一、 優化雇主聘僱第二類及第三類外國人之國內招募求才辦理程序及期間。(修正條文第十七條、第二十一條之一及第四十二條)
- 二、 簡化第三類外國人申請簽證作業流程，以及免除雇主應檢附、備置、保管經其本國主管部門驗證之外國人入國工作費用及工資切結書。(修正條文第四十五條、第四十七條、及第六十六條)
- 三、 放寬來臺研習華語之外國短期研習生申請工作許可之資格。(修正條文第五十一條)

# 雇主聘僱外國人許可及管理辦法部分條文修正草案條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第十七條 雇主申請聘僱第二類外國人應以合理勞動條件向工作場所所在地之公立就業服務機構辦理求才登記後次日起，在中央主管機關依本法第二十二條所建立全國性之就業資訊網登載求才廣告，並自登載之次日起至少七日辦理招募本國勞工。但同時於中央主管機關指定之國內新聞紙中選定一家連續刊登二日者，自刊登期滿之次日起至少三日辦理招募本國勞工。</p> <p>前項求才廣告內容，應包括求才工作類別、人數、專長或資格、雇主名稱、工資、工時、工作地點、聘僱期間、供膳狀況與受理求才登記之公立就業服務機構名稱、地址及電話。</p> <p>雇主為第一項之招募時，應通知其事業單位之工會或勞工，並於事業單位員工顯明易見之場所公告之。</p> <p>雇主申請聘僱外國人從事家庭看護工作者，應依第十八條規定辦理國內招募。</p>	<p>第十七條 雇主申請聘僱第二類外國人應以合理勞動條件向工作場所所在地之公立就業服務機構辦理求才登記後次日起，在中央主管機關依本法第二十二條所建立全國性之就業資訊網登載求才廣告，並自登載之次日起至少二十一日辦理招募本國勞工。但同時於中央主管機關指定之國內新聞紙中選定一家連續刊登三日者，自刊登期滿之次日起至少十四日辦理招募本國勞工。</p> <p>前項求才廣告內容，應包括求才工作類別、人數、專長或資格、雇主名稱、工資、工時、工作地點、聘僱期間、供膳狀況與受理求才登記之公立就業服務機構名稱、地址及電話。</p> <p>雇主為第一項之招募時，應通知其事業單位之工會或勞工，並於事業單位員工顯明易見之場所公告之。</p> <p>雇主申請聘僱外國人從事家庭看護工作者，應依第十八條規定辦理國內招募。</p>	<p>一、為避免雇主聘僱第二類外國人影響國人就業機會，就業服務法（以下簡稱本法）第四十七條明定，雇主應先以合理勞動條件在國內辦理招募，經招募無法滿足其需要時，始得就該不足人數提出申請。</p> <p>二、惟近年人口結構快速變遷，每年工作人口減少十八萬人，國人就業觀念及習慣均已改變，且網路資訊流通快速，求才訊息經登報或登錄台灣就業通網站後即可充分揭露，為兼顧產業需求及國家建設經濟發展，爰修正第一項規定，適度調整雇主辦理國內招募本國勞工之求才期間為至少七日。同時採登報求才者，刊登日數縮短為二日，招募本國勞工日數則調整為至少三日。</p>
<p>第二十一條之一 雇主曾於工作場所所在地之公立就業服務機構辦理求才登記，或於第十七條第一項所定之就業資訊</p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、為促進國民適性就業，本法第十七條明定，公立就業服務機構對求職人應先提供</p>



網登載求才廣告至少七日，以招募本國勞工，有招募不足者，得自招募期滿次日起六十日內，向該公立就業服務機構申請求才證明書，據以申請聘僱第二類外國人。

雇主依前項規定申請求才證明書，應檢附下列文件：

- 一、符合第十七條第二項及第三項規定資料。
- 二、聘僱國內勞工名冊。
- 三、其他經中央主管機關規定之文件。

公立就業服務機構審核雇主已依前二項規定辦理，且未違反前條規定，應就其招募本國勞工不足額之情形，開具求才證明書。

就業諮詢，再依諮詢結果進行推介就業、職業訓練等協助。另同法第四十七條明定，雇主聘僱第二類外國人，應先以合理勞動條件在國內辦理招募，經招募無法滿足其需要時，始得就該不足人數提出申請。

- 三、惟近年人口結構快速變遷，每年工作人口減少十八萬人，雇主依本法第十七條規定，於辦理招募本國勞工後，仍無法滿足人力需求，而欲聘僱第二類外國人者，須再依本辦法第十七條規定，以合理勞動條件在國內再次辦理招募。為避免重複求才作業影響雇主企業營運，於雇主曾向工作場所所在地之公立就業服務機構辦理求才登記，或於全國性之就業資訊網登載求才廣告以招募本國勞工，並符合規定登載日數及第十九條第一項規定，仍有招募本國勞工不足之情形下，為簡化行政作業流程，爰新增第一項及第二項規定，明定雇主可於規定期間內檢附應備文件，向公立就業服務機構申請求才證明書，據以申請聘僱第二類外國人。

四、公立就業服務機構審

		<p>核雇主確實已依上開程序辦理招募本國勞工，且未有違反第二十一條規定之情事，就招募不足額之情形，應開具求才證明書，以利雇主申請聘僱第二類外國人，爰新增第三項規定。</p>
<p>第四十二條 雇主申請聘僱第三類外國人，應先以合理勞動條件向工作場所所在地之公立就業服務機構辦理國內招募，有正當理由無法滿足需求者，得向中央主管機關申請聘僱外國人。但申請聘僱外國人從事中階技術家庭看護工作，應由直轄市及縣（市）政府之長期照護管理中心推介本國籍照顧服務員，無須辦理國內招募。</p> <p>前項辦理國內招募及撤回求才登記，適用第十七條至第二十一條之一、第二十五條規定。</p>	<p>第四十二條 雇主申請聘僱第三類外國人，應先以合理勞動條件向工作場所所在地之公立就業服務機構辦理國內招募，有正當理由無法滿足需求者，得向中央主管機關申請聘僱外國人。但申請聘僱外國人從事中階技術家庭看護工作，應由直轄市及縣（市）政府之長期照護管理中心推介本國籍照顧服務員，無須辦理國內招募。</p> <p>前項辦理國內招募及撤回求才登記，適用第十七條至第二十一條、第二十五條規定。</p>	<p>一、配合新增第二十一條之一，於雇主申請聘僱第三類外國人亦適用，爰修正第二項規定</p> <p>二、第一項未修正。</p>
<p>第四十五條 雇主向中央主管機關申請自國外引進聘僱下列第三類外國人，外國人應依規定申請入國簽證：</p> <p>一、從事雙語翻譯或廚師相關工作者。</p> <p>二、曾在我國境內受其聘僱從事第二類外國人工作，且累計工作期間達本法第五十二條規定之上限者。</p> <p>三、在我國大專校院畢業，取得副學士以</p>	<p>第四十五條 雇主向中央主管機關申請自國外引進聘僱下列第三類外國人，外國人應依規定申請入國簽證：</p> <p>一、從事雙語翻譯或廚師相關工作者。</p> <p>二、曾在我國境內受其聘僱從事第二類外國人工作，且累計工作期間達本法第五十二條規定之上限者。</p> <p>三、在我國大專校院畢業，取得副學士以</p>	<p>一、為配合我國留才、攬才政策目標，並因應人口結構變化，開放延攬中階技術人力，已近年餘，為加速解決國內產業人才短缺問題，簡化申請工作程序，增加渠等來臺誘因，爰修正第二項規定，刪除應檢附經其本國主管部門驗證之外國人入國工作費用及工資切結書規定。</p> <p>二、現行第二項第四款及</p>



<p>上學位之外國留學生、僑生或其他華裔學生。</p> <p>前項外國人依規定申請入國簽證，應備下列文件：</p> <p>一、聘僱許可。</p> <p>二、經我國中央衛生福利主管機關認可醫院或指定醫院核發之三個月內健康檢查合格報告。但外國人居住國家，未有經中央衛生福利主管機關認可醫院或指定醫院者，得以該國合格設立之醫療機構最近三個月內核發健康檢查合格報告代之。</p> <p>三、外國人知悉本法相關工作規定之切結書。</p> <p>四、其他經中央目的事業主管機關規定之簽證申請應備文件。</p>	<p>上學位之外國留學生、僑生或其他華裔學生。</p> <p>前項外國人依規定申請入國簽證，應備下列文件：</p> <p>一、聘僱許可。</p> <p>二、經我國中央衛生福利主管機關認可醫院或指定醫院核發之三個月內健康檢查合格報告。但外國人居住國家，未有經中央衛生福利主管機關認可醫院或指定醫院者，得以該國合格設立之醫療機構最近三個月內核發健康檢查合格報告代之。</p> <p>三、<u>經其本國主管部門驗證之外國人入國工作費用及工資切結書。但從事雙語翻譯、廚師相關工作或在我國大專校院畢業，取得副學士以上學位之外國留學生、僑生或其他華裔學生，免附。</u></p> <p>四、外國人知悉本法相關工作規定之切結書。</p> <p>五、其他經中央目的事業主管機關規定之簽證申請應備文件。</p>	<p>第五款，配合現行第三款刪除，移列為第三款及第四款。</p> <p>三、第一項未修正。</p>
<p>第四十七條 雇主申請聘僱外國人從事中階技術工作，應規劃並執行第三十三條規定之外國人生活照顧服務計畫書，並依下列規定期間，通</p>	<p>第四十七條 雇主申請聘僱外國人從事中階技術工作，應規劃並執行第三十三條規定之外國人生活照顧服務計畫書，並依下列規定期間，通</p>	<p>一、配合第四十五條第二項刪除應檢附經其本國主管部門驗證之外國人入國工作費用及工資切結書規定，第二項酌作文字修正。</p>

<p>知當地主管機關實施檢查：</p> <p>一、由國外引進外國人從事中階技術工作，於外國人入國後三日內。</p> <p>二、於國內聘僱中階技術外國人，自申請聘僱許可日起三日內。</p> <p>前項通知應檢附之文件、當地主管機關受理、核發證明書及實施檢查，<u>除免檢附經外國人本國主管部門驗證之外國人入國工作費用及工資切結書外</u>，適用第三十三條及第三十四條規定。</p> <p>已在我國境內工作之第二類外國人，由同一雇主申請聘僱從事中階技術工作者，免依第一項規定通知當地主管機關實施檢查。</p>	<p>知當地主管機關實施檢查：</p> <p>一、由國外引進外國人從事中階技術工作，於外國人入國後三日內。</p> <p>二、於國內聘僱中階技術外國人，自申請聘僱許可日起三日內。</p> <p>前項通知應檢附之文件、當地主管機關受理、核發證明書及實施檢查，適用第三十三條、第三十四條、<u>第三十五條</u>規定。</p> <p>已在我國境內工作之第二類外國人，由同一雇主申請聘僱從事中階技術工作者，免依第一項規定通知當地主管機關實施檢查。</p>	<p>二、第一項及第三項未修正。</p>
<p>第五十一條 前條外國留學生從事工作，應符合下列規定：</p> <p>一、正式入學修習科、系、所課程，或學習語言課程<u>六個月</u>以上。</p> <p>二、經就讀學校認定具下列事實之一者：</p> <p>(一) 其財力無法繼續維持其學業及生活，並能提出具體證明。</p> <p>(二) 就讀學校之教學研究單位須外國留學生協助參與工作。</p>	<p>第五十一條 前條外國留學生從事工作，應符合下列規定：</p> <p>一、正式入學修習科、系、所課程，或學習語言課程<u>一年以上</u>。</p> <p>二、經就讀學校認定具下列事實之一者：</p> <p>(一) 其財力無法繼續維持其學業及生活，並能提出具體證明。</p> <p>(二) 就讀學校之教學研究單位須外國留學生協助參與工作。</p>	<p>一、為配合我國留才、攬才政策目標，鼓勵外國短期研習生留臺就業，依國家發展委員會強化人口及移民政策五首長第九次會議，教育部就「擴大吸引及留用僑外生」提案「短期研習生」留用規劃，經會議決議並依教育部一百十二年二月十五日臺教文(六)字第一一二〇〇〇六〇八二號函之評估意見，外國研習生來臺研習華語，如每週十五小時，每月六十小時，六個月將達三百六十小時研習</p>



<p>外國留學生符合下列資格之一者，不受前項規定之限制：</p> <p>一、具語文專長，且有下列情形之一，並經教育部專案核准：</p> <p>(一) 入學後於各大專校院附設語文中心或外國在華文教機構附設之語文中心兼任外國語文教師。</p> <p>(二) 入學後協助各級學校語文專長相關教學活動。</p> <p>二、就讀研究所，並經就讀學校同意從事與修習課業有關之研究工作。</p>	<p>外國留學生符合下列資格之一者，不受前項規定之限制：</p> <p>一、具語文專長，且有下列情形之一，並經教育部專案核准：</p> <p>(一) 入學後於各大專校院附設語文中心或外國在華文教機構附設之語文中心兼任外國語文教師。</p> <p>(二) 入學後協助各級學校語文專長相關教學活動。</p> <p>二、就讀研究所，並經就讀學校同意從事與修習課業有關之研究工作。</p>	<p>時數，應可具華語文能力測驗「基礎級」(A2)水準，可對應為「臺灣華語文能力基準」第三級之能力水準，且使在臺研習華語六個月以上之外國短期研習生得從事特定領域工作，有助渠等熟悉我國就業環境及充裕我國相關產業人力，爰修正第一項第一款規定。</p> <p>二、第二項未修正。</p>
<p>第六十六條 雇主依勞動契約給付第二類外國人或第三類外國人之工資，應檢附印有中文及該外國人本國文字之薪資明細表，記載實領工資、工資計算項目、工資總額、工資給付方式、外國人應負擔之全民健康保險費、勞工保險費、所得稅、膳宿費、職工福利金、依法院或行政執行機關之扣押命令所扣押之金額，或依其他法律規定得自工資逕予扣除之項目及金額，交予該外國人收存，並自行保存五年。</p> <p>前項所定工資，包括雇主法定及約定應給付之工資。</p>	<p>第六十六條 雇主依勞動契約給付第二類外國人或第三類外國人之工資，應檢附印有中文及該外國人本國文字之薪資明細表，記載實領工資、工資計算項目、工資總額、工資給付方式、外國人應負擔之全民健康保險費、勞工保險費、所得稅、膳宿費、職工福利金、依法院或行政執行機關之扣押命令所扣押之金額，或依其他法律規定得自工資逕予扣除之項目及金額，交予該外國人收存，並自行保存五年。</p> <p>前項所定工資，包括雇主法定及約定應給付之工資。</p>	<p>一、配合第四十五條第二項刪除應檢附經其本國主管部門驗證之外國人入國工作費用及工資切結書規定，第三項酌作文字修正。</p> <p>二、第一項、第二項、第四項至第六項未修正。</p>

雇主應備置及保存勞動契約書，經驗證第二類外國人之外國人入國工作費用及工資切結書，供主管機關檢查。

雇主依第三十二條第二項規定引進第二類外國人者，免備置及保存前項所定之切結書。

第一項工資，除外國人應負擔之項目及金額外，雇主應全額以現金直接給付第二類外國人或第三類外國人。但以其他方式給付者，應提供相關證明文件，交予外國人收存，並自行保存一份。

第一項工資，雇主未全額給付者，主管機關得限期令其給付。

雇主應備置及保存勞動契約書，經驗證之外國人入國工作費用及工資切結書，供主管機關檢查。

雇主依第三十二條第二項規定引進第二類外國人者，免備置及保存前項所定之切結書。

第一項工資，除外國人應負擔之項目及金額外，雇主應全額以現金直接給付第二類外國人或第三類外國人。但以其他方式給付者，應提供相關證明文件，交予外國人收存，並自行保存一份。

第一項工資，雇主未全額給付者，主管機關得限期令其給付。